

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Regional, S.A.B. de C.V.
2025

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Ingrid Alejandra Bueno Girón
Puesto o función	Subdirectora de Sustentabilidad y Responsabilidad Social
Área	Sustentabilidad y Responsabilidad Social

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Arquitecto Pedro Ramirez Vazquez
Número exterior	200
Número interior	12
Ciudad	San Pedro Garza García
País	México
Código postal	66269
Teléfono (con lada)	81 83 99 8585
Correo electrónico	sustentabilidad@banregio.com
Sitio web	https://www.regional.mx/
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2025
Moneda en la que reporta	Pesos Mexicanos

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	R
----------------------------	---

Número de fideicomiso

Nombre de la organización (razón social)	Regional, S.A.B. de C.V
---	-------------------------

Instrumento de deuda

Otros instrumentos de deuda

Ubicación de la sede principal	San Pedro Garza García, Nuevo León
---------------------------------------	------------------------------------

Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Chihuahua, Coahuila, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Nuevo León, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Veracruz, Yucatán, Zacatecas
--	---

Lista de países en los que opera la organización	Mexico
---	--------

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Conglomerado
------------------------	--------------

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Sector en el que participa

Financiero



La Bolsa Sostenible
de México



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	3
[100100] Cuestionario ambiental	4
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	7
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	9
[100200] Cuestionario de capital social.....	13
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	18
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	20
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	22
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año	24
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	29
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	31
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	35
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	38
[100300] Cuestionario de gobernanza	44
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	46
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	61
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	75
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	80

[100100] Cuestionario ambiental

4 - ¿Implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos ambientales?

- ✓ Análisis de riesgos ambientales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos ambientales al personal responsable
- ✓ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

5 - ¿La organización provee a altos directivos y consejeros capacitación en riesgos ambientales?

Si

5.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa la periodicidad con la que la organización provee a altos directivos y consejeros capacitación en riesgos ambientales

Se realiza anualmente un curso en línea en Sustentabilidad para todos los colaboradores, que se comparte con consejeros para su capacitación. Asimismo, dentro del comité de riesgos se les comparte información sobre la evaluación de riesgos ASG de los clientes, el avance y nivel de riesgo que se obtiene del total de evaluaciones.

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ✓ Personal dedicado a temáticas ASG
- ✓ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✓ Servicios de proveedores externos
- ✗ Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- ✗ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de personal

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- ☐ Avalanchas
- ☐ Contaminación del aire
- ☒ Derrumbes
- ☐ Erupciones volcánicas
- ☒ Huracanes, ciclones o tifones
- ☐ Maremotos
- ☐ Ondas térmicas
- ☒ Sequías
- ☐ Terremotos
- ☒ Tormentas
- ☐ Ninguno de las anteriores
- ☒ Otro (especifique) _____

Descripción de otro tipo de riesgo natural

Físicos: Precipitaciones intensas Ciclones Huracanes Tifones Tormentas Tornados. De transición: Mandatos y regulaciones sobre productos y servicios existentes Transición a tecnologías de menor emisión de carbono.

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ☒ Emisiones totales de gases de efecto invernadero

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Consumo energético de la organización
- ✓ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ✓ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ✓ Unidad métrica (TonCO2eq, kWh, Toneladas de CO2eq / \$ M de ingresos, otro)
- ✗ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ✓ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✗ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No

La Bolsa Sostenible
de México

15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	Si
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	No
Comité ASG	No
Director Ejecutivo (CEO)	No
Director de inversiones (CIO)	No
Director de Riesgos	Si
Director Jurídico	No
Jefes de personal o jefes de departamentos	No
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	No
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México



16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- ☐ Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- ☒ Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- ☐ Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- ☐ No se consideran las recomendaciones de TCFD
- ☐ Otro (especifique)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- ☐ Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- ☐ Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- ☒ Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- ☒ Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- ☐ Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera los riesgos físicos relacionados con el cambio climático

La Bolsa Sostenible
de México

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	982	Si	7,051	Si	773,586
CH4	No	0	No	0	No	0
N2O	No	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- ☐ Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- ☒ Bienes de capital (upstream)
- ☐ Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- ☐ Transporte y distribución upstream
- ☒ Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- ☒ Viajes de negocios
- ☒ Desplazamientos de empleados
- ☐ Bienes alquilados upstream
- ☐ Transporte y distribución downstream
- ☐ Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- ☐ Uso de productos vendidos
- ☐ Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- ☐ Bienes alquilados downstream
- ☐ Franquicias
- ☒ Inversiones
- ☐ Otros upstream
- ☐ Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, tanto directa como indirecta

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- ☒ Políticas/Lineamientos
- ☒ Proyectos implementados
- ☒ Sistema de recolección y gestión de datos
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- ☐ Otro (especifique)
- ☐ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✗ Medios de comunicación digital
- ✗ Iniciativas de revelación de información
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se revelan los resultados

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✓ CDP
- ✓ GRI
- ✗ GRESB
- ✗ Science Based Target
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Contamos con un Sistema de Gestión Ambiental bajo el cual se trabajan los proyectos e iniciativas de eficiencia energética en equipos colaborativos. El sistema incluye, la Política Ambiental, los mecanismos de gestión y documentación de proyectos de ecoeficiencia, los reportes anuales de impacto ambiental y la construcción del Comité Ambiental donde se evalúan los proyectos propuestos para esta gestión.

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✗ Generación distribuida
- ✗ Gas Natural

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ☒ Diésel
- ☒ Otro (especifique)

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ☒ Solar
- ☒ Eólica
- ☒ Gas natural
- ☒ Diésel
- ☒ Petróleo
- ☒ No generamos energía
- ☒ Otro (especifique)



La Bolsa Sostenible
de México



[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

La estrategia de sustentabilidad de la organización está dividida en tres pilares: Confianza, Bienestar y Futuro. Dentro del pilar de bienestar, se abordan temas relacionados con clientes, colaboradores y la comunidad, mediante objetivos e indicadores de diversidad, equidad de género e inclusión.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

A través de los objetivos 1, 3, 4, 5, 8, 10 y 12

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

Se integra en el proceso para determinar los riesgos y oportunidades relacionados con la sustentabilidad. Dentro de este análisis se determinan cuáles son los principales riesgos sociales para la organización. Ver Informe Anual pag. 48-55 https://www.regional.mx/files/2026_5_4_21_34_regional_rp_ar_2025_dual.pdf

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✗ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✗ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

Si

4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

Anualmente se lleva a cabo un curso anual en Sustentabilidad para todos los colaboradores e incluye a los Consejeros. Dentro de este curso se explican los aspectos sociales relevantes para la estrategia de sustentabilidad de la organización.

5 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones sociales?

Si

5.1 - De ser afirmativa la respuesta, para el último año fiscal, indique el monto invertido y el porcentaje con respecto a los ingresos

El monto invertido es de: \$21,242,987.77. Tomando en cuenta las acciones dentro de la empresa enfocadas con impacto social, hacia las comunidades y hacia los colaboradores. Esta cifra corresponde a un porcentaje con respecto a los ingresos totales de 0.13%.

6 - ¿La organización cuenta con algún proyecto de impacto social? (centros de salud, centros educativos, plantas de tratamiento de agua/residuos, entre otros)

Si



6.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los proyectos de impacto social de la organización

Programa de educación financiera con perspectiva de género, Clara Banregio <https://clarabanregio.com/>

Programa de acompañamiento a mipymes, Mentoría Banregio <https://mentoriabanregio.com/>

Programas de voluntariados ambientales y sociales, Entorno Banregio
https://www.regional.mx/files/2025_11_17_44_54_regional_rp_ar_2025_esp.pdf

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Formamos parte de los Comités de sustentabilidad, responsabilidad social y educación financiera de la Asociación de Bancos de México (ABM). Además somos miembros del Financial Alliance for Women, el Pacto Global de las Naciones Unidas, impulsores de la WEPs con ONU Mujeres, con todas estas alianzas trabajamos en objetivos específicos que forman parte de nuestra estrategia social.

8 - Indique cuáles de las siguientes opciones aplican para la organización

- ✓ La organización promueve acciones de voluntariado entre sus empleados, proveedores, acreedores, clientes e instituciones relacionadas
- ✗ La organización participa con universidades o laboratorios de investigación para mejorar el desarrollo científico y tecnológico
- ✓ La organización participa en proyectos destinados a mercados emergentes; rurales, tercera edad, discapacitados, niños, áreas remotas, etc.
- ✗ La organización tiene estrategias para realizar donaciones de productos de asistencia médica a regiones o países en desarrollo
- ✗ Otras (especifique)

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

16 - ¿La organización cuenta con objetivos claros para expandir su cobertura hacia sectores demográficos desatendidos o mercados poco saturados?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿qué tipo de objetivos tiene para expandir su cobertura hacia sectores demográficos desatendidos o mercados poco saturados?

En Regional tenemos el compromiso de crear una banca más accesible como pilar fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad, brindando una mejor atención, servicio y experiencia al cliente sin distinción. Diseñando productos y servicios pensando en grupos que históricamente han experimentado limitantes al sector financiero.

17 - ¿La organización cuenta con alguna participación en proyectos sociales destinados a mercados emergentes?

No

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Página 16 de 79

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si



Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	3,330	3,899	7,229
	3,414	4,092	7,506
	3,327	3,897	7,224
Tiempo parcial	3	2	5
Puesto Gerencial	641	853	1,494
Puesto Técnico	2,689	3,046	5,735
Contrato indeterminado	3,219	3,754	6,973
Contrato temporal	111	145	256
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	416	249	665
Sin sindicato	2,914	3,650	6,564

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	3,414	4,092	7,506
Nuevas contrataciones	770	829	1,599
Bajas	854	1,022	1,876
Renuncias	330	340	670
Despidos	524	682	1,206
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	0	0	0
	3,330	3,899	7,229

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

No

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ☒ Política de capacitación y/o desarrollo
- ☒ Política de selección, atracción y retención de talento
- ☒ Política de evaluación de desempeño
- ☒ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ☒ Política de compensaciones
- ☒ Política de diversidad y/o inclusión
- ☒ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ☒ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ☒ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ☒ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	3,330	3,899	7,229
Número de horas dedicadas a capacitación	145,249	145,795	291,044



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

No

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Curso Sustentabilidad en Banregio	6,535	6,535	Personal de apoyo	Todos los colaboradores

La Bolsa Sostenible
de México



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

A través de la Política de DEI la Institución promueve una cultura organizacional basada en la diversidad, la inclusión, la equidad y el respeto a los derechos humanos, garantizando la igualdad de trato, oportunidades y beneficios para todas las personas. Asimismo, fomenta procesos objetivos y transparentes para el acceso, desarrollo y reconocimiento del talento, impulsa un ambiente laboral seguro, respetuoso y libre de discriminación, violencia y acoso.

Además, dentro del Código de Conducta Institucional incluye el tema DEI, así como la Política de Atracción de Talento y el Manual de Beneficios y Prestaciones de los Colaboradores.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

A través del Manual de Atracción de Talento y del Código de Conducta Institucional, la Institución promueve activamente la inclusión y la igualdad de oportunidades de forma interna y externa, mediante procesos de selección más objetivos y una cultura organizacional alineada a los principios básicos de DEI.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ✓ Plática de sensibilización
- ✓ Capacitaciones
- ✓ Redes de apoyo
- ✓ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ✓ Flexibilidad para madres
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género

Programa de educación financiera con perspectiva de género Clara Banregio

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Menos de 10%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Menos de 10%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✓ Personas con discapacidad
- ✗ Personas con identidad indígena
- ✗ Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✓ Pérdida de competitividad en atracción de talento



- ✓ Acción legal/demandas colectivas
- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✓ Alta tasa de rotación laboral
- ✗ Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

Dentro de las políticas internas se incluyen iniciativas para asegurar la diversidad, equidad e inclusión a través de promover mejores formas de trabajo, evaluación del clima laboral, análisis de brecha salarial, ofertas de trabajo inclusivas y mejorando el porcentaje de rotación. Para más información de estas buenas prácticas se puede consultar el Informe Anual 2025, en el apartado de Bienestar de los Colaboradores, pág.

158. https://www.regional.mx/files/2026_5_4_21_34_regional_rp_ar_2025_dual.pdf

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

Si

39.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de problemas ocasionados por discriminación en el último año

Dentro de los buzones de capital humano se detectaron 2 denuncias por discriminación. Estas fueron atendidas de acuerdo con el proceso institucional

correspondiente verificando que se contaran con los elementos suficientes para su asignación y seguimiento.

Se implementó un plan de remediación con el fin de asegurar el apego al Código de Conducta y el Respeto a la Dignidad Humana. Determinando el cierre de ambos casos bajo la clasificación de resolución “Plan de Mejora”.

En cada denuncia se realiza:

1. Verificación de elementos suficientes para su atención, asignación y seguimiento
2. Investigación correspondiente
3. Plan de remediación apegado al Código de Conducta y Políticas Internas de Regional
4. Cierre de los casos bajo la clasificación correspondiente

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



5. Notificación a los denunciantes a través del Buzón de Transparencia

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✗ Estancias infantiles
- ✗ Pausas en la carrera
- ✓ Ayuda materna superior a la ley
- ✓ Ayuda paterna superior a la ley
- ✗ Otra (especifica)

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	931	133	0	1,064
Personal de departamento	2,133	1,217	0	3,350
Personal de dirección principal	1,219	566	0	1,785
Personal de dirección general	776	254	0	1,030
Mujer	2,509	821	0	3,330
Hombre	2,550	1,349	0	3,899
Total	5,059	2,170	0	7,229

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo	
Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	
Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	
Personal de departamento	
Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	
Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

Personal de dirección principal

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

Personal de dirección general

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	

Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Contamos con programas para impulsar el liderazgo de los líderes de la organización, además de fortalecer la responsabilidad y compromiso potenciando su desarrollo. Para más información consultar el Informe Anual 2025, capítulo Bienestar de los Colaboradores

https://www.regional.mx/files/2026_5_4_21_34_regional_rp_ar_2025_dual.pdf

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Cada año, la Dirección de Recursos Humanos aplica una encuesta a los colaboradores para conocer su experiencia y continuar mejorando el ambiente laboral.

1° Lugar Noreste Great Place to Work (Banregio)

4° Lugar Noreste Great Place to Work (HEY)

4° Lugar México Great Place to Work

5° Lugar Mujeres Great Place to Work

Informe Anual 2025: https://www.regional.mx/files/2026_5_4_21_34_regional_rp_ar_2025_dual.pdf

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

Frente a la competitividad del mercado, la prioridad de Regional ha sido fortalecer el vínculo con su gente, asegurando que cada colaborador se sienta valorado y escuchado. El índice de rotación en 2025 fue de 24,9%.

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- ✗ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✗ Otra (especifique) _____

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	Si	Si	Si	Si
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	Si	No	No	No
Bono por desempeño	No	No	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	Si	Si
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	No
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	Si	Si	Si	Si
Seguro dental	Si	Si	Si	Si
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	Si	No	No
Comisiones	No	Si	No	No
Bono de productividad	No	No	Si	Si
Bono de resultados	Si	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

No

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

No

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No se cuenta con un plan de retiro

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

59 - ¿Cuenta la organización con alguna política para controlar la contaminación de sus vehículos (más allá de la verificación de ley)?

No

60 - ¿La organización mide los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático que tienen potencial para impactar sustancialmente en las operaciones, los ingresos o los gastos?



Si

61 - ¿La organización utilizó algún mecanismo de financiamiento (deuda, bono, crédito, otro) con características "verde", "social" o "sostenible" para obtener recursos en el mercado nacional y/o internacional ?

No

62 - ¿Cuáles de los siguientes procesos de debida diligencia implementa?

- ☒ Se realiza una revisión de alto nivel contra una lista de verificación de ASG para detectar señales de alerta iniciales.
- ☒ Se envían cuestionarios ASG a cada actor
- ☒ Se contratan consultores externos para que realicen la debida diligencia técnica en temas específicos ASG.
- ☒ Se realizan visitas al sitio y entrevistas en profundidad con la gerencia y el personal correspondiente
- ☒ Se incorporan los hallazgos de la diligencia debida de ASG en toda la documentación relevante del proceso de inversión
- ☒ El comité de inversiones (o un organismo de toma de decisiones equivalente) es el responsable en última instancia de garantizar el cumplimiento de la diligencia debida ASG

63 - ¿La organización ha llevado a cabo un análisis del impacto social y/o ambiental de su cartera de productos y/o servicios?

Si

63.1 - De ser afirmativa la respuesta, liste los productos y/o servicios analizados y detalle los principales hallazgos (explique las razones por las cuales tienen un impacto relevante en el medioambiente y/o en la sociedad)

En 2022, se realizó un análisis de impacto de los productos y servicios de la banca personas y la banca Pyme, mediante la herramienta Portfolio Impact Analysis Tool del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP FI, por sus siglas en inglés). Los principales hallazgos fueron los siguientes:

Las actividades relacionadas a la banca personas tienen un impacto positivo en el empleo, justicia y convergencia económica, un impacto negativo en eficiencia y seguridad en el uso de recursos y clima y un impacto tanto positivo como negativo en economías sanas e inclusivas.

Por el lado de la banca empresarial, cuyo principal segmento son las PYMEs, los impactos positivos son movilidad, vivienda y economías sanas e inclusivas mientras que los impactos negativos son clima, desperdicios y cultura y patrimonio. De acuerdo con el resultado del análisis de impacto, las principales actividades de las operaciones de Banregio y los retos de México ante la agenda de los ODS, seleccionamos como temas prioritarios: la creación de economías sanas e inclusivas y la acción climática.



La inclusión económica, por nuestro modelo de negocio enfocado a PYMES, va ligado directamente al éxito de nuestra operación comercial. Por su parte el tema de acción climática es un riesgo emergente al que estamos expuestos, por lo tanto es importante concentrar esfuerzos en desarrollar una metodología de análisis para sus riesgos y oportunidades. La herramienta de análisis de impacto toma en cuenta las necesidades del país según el nivel de criticidad. Para este paso, tomamos la información precargada en la herramienta sobre los retos que enfrenta México ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la agenda 2030.

64 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

- ☒ Tabaco
- ☒ Alcohol
- ☒ Apuestas
- ☒ Energía nuclear
- ☒ Cannabis
- ☒ Pornografía
- ☒ Armas de fuego
- ☒ Minas de carbón
- ☒ Centrales eléctricas de carbón
- ☒ Otra (especifique)

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, especifique el porcentaje de exposición al cierre del último año en relación a las actividades de negocio de la organización

Sin exposición

65 - ¿Revela los procedimientos o metodologías para integrar factores ASG dentro de sus procesos de toma de decisiones?

Si

67 - ¿La organización ha sido reconocida por un tercero por sus prácticas y/o desempeño ambiental, social y/o gobernanza?

Si

68 - ¿La organización asigna un presupuesto para respaldar sus acciones externas sociales y/o ambientales?

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

69 - ¿La organización realizó inversiones significativas en tecnologías verdes o limpias?

No

70 - ¿La organización cuenta con planes de contingencia / continuidad del negocio y procedimientos de respuesta a incidentes relacionados con la seguridad de la información?

Si

71 - ¿La organización cuenta con alguna de las siguientes medidas para prevenir controversias de privacidad de la información y seguridad de datos?

- ✓ Política de protección de datos
- ✓ Plan de acción ante fuga de datos
- ✓ Control de accesos y protección de datos
- ✗ Responsable o área responsable por privacidad y seguridad de datos
- ✓ Auditoría de sus sistemas de seguridad
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

72 - ¿La organización cuenta con programas o medios de comunicación para capacitar a sus colaboradores en los riesgos y procedimientos del manejo y seguridad de información y privacidad de datos?

Si

72.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia de los programas o medios de formación en materia de seguridad de la información y privacidad y gestión

Con el objetivo de que existan controles y buenas prácticas en la organización, cada año se lleva a cabo la capacitación en Seguridad de la Información, en el cual en 2025 el 96% de la plantilla lo completó satisfactoriamente. Los temas que se abordan en esta capacitación son: Clasificación y manejo de la información, política de seguridad, procesos e identificación de riesgos, entre otros.

Informe Anual 2025: https://www.regional.mx/files/2026_5_4_21_34_regional_rp_ar_2025_dual.pdf

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



73 - ¿Tiene iniciativas o programas para implementar nuevas tecnologías con el fin de incrementar la seguridad de datos?

No

74 - ¿Su organización reporta el número de incidentes relacionados con interrupciones, fugas de información o intentos de hackeo a los sistemas de seguridad de la información?

Si

74.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de incidentes registrados y el número de horas transcurridas desde el inicio del incidente hasta el restablecimiento del sistema

En Regional, durante el 2025 no se reportó ningún incidente en Seguridad de la Información y Ciberseguridad, como fuga de información personal de clientes o multas o penalidades.

La Compañía mantiene su compromiso de mantener 0 incidentes de seguridad de la información, a través de controles más robustos y brindando capacitación constante al personal.

Informe Anual 2025: https://www.regional.mx/files/2026_5_4_21_34_regional_rp_ar_2025_dual.pdf

75 - ¿La infraestructura adquirida o adaptada impacta en los objetivos ambientales y/o sociales de la organización?

No

La Bolsa Sostenible
de México



[100300] Cuestionario de gobernanza

1 - ¿La organización cuenta con políticas para mitigar conflictos de interés?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten dichas políticas para mitigar conflictos de interés

Revelación de las políticas establecidas para mitigar conflictos de interés [Bloque de Texto]

Dentro del Código de Conducta se incluye un apartado referente a la mitigación del conflicto de interés. Asimismo, en el Código de Gobernanza se establece cómo se evitan los conflictos de interés con los consejeros y directivos principales. Ambos documentos son públicos en nuestro sitio web: Código de Conducta: https://www.regional.mx/files/2026_4_18_48_23_regional_ci_ece_dual.pdf y Código de Gobernanza: https://www.regional.mx/files/2021_2_19_9_32_regional_ci_laws_esp.pdf

2 - ¿La organización cuenta con alguna de las siguientes estrategias para disminuir el riesgo sistemático en el mercado financiero?

- ✓ Establecimiento de comités especializados
- ✓ Manejo de conflictos de intereses
- ✓ Compensación para alinear incentivos con desempeño ajustado a riesgo a largo plazo
- ✗ No se cuenta con alguna estrategia
- ✗ Otra (especifique)

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si



Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos https://www.regional.mx/files/2021_2_19_9_32_regional_ci_laws_esp.pdf

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos https://www.regional.mx/files/2021_2_19_9_32_regional_ci_laws_esp.pdf

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos https://www.regional.mx/files/2026_4_18_48_23_regional_ci_ece_dual.pdf

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

https://www.regional.mx/files/2022_8_29_22_9_regional_ci_ece_dual.pdf

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

https://www.regional.mx/files/2022_8_29_22_9_regional_ci_ece_dual.pdf

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

https://www.regional.mx/files/2022_8_29_22_9_regional_ci_ece_dual.pdf

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

https://www.regional.mx/files/2022_8_29_22_9_regional_ci_ece_dual.pdf

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

https://www.regional.mx/files/2022_8_29_22_9_regional_ci_ece_dual.pdf

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

https://www.regional.mx/files/2022_8_29_22_9_regional_ci_ece_dual.pdf

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.regional.mx/files/2022_8_29_22_9_regional_ci_ece_dual.pdf

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.regional.mx/files/2022_8_29_22_9_regional_ci_ece_dual.pdf

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Somos parte del Pacto Global de las Naciones Unidas y participamos activamente en el grupo de Anticorrupción. Además, participamos en el organismo AMITAI y Mexicanos contra la corrupción.

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo

Página **47** de **79**

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".



- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✗ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✗ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

Las cuestiones ASG se manejan desde la Dirección de Administración y Sustentabilidad, a través de un equipo enfocado en la estrategia sostenible de Regional, la Subdirección de Sustentabilidad y Responsabilidad Social. La subdirección está compuesta por 7 personas: 1 subdirección, 2 gerencias, 2 subgerencias, 1 coordinador y 1 analista. Más información en Informe Anual 2025: pág. 27: https://www.regional.mx/files/2026_5_4_21_34_regional_rp_ar_2025_dual.pdf

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?



Al ser signatarios de los Principios de Banca Responsable, alineamos nuestra estrategia con el análisis de impacto de la metodología de UNEP-FI y seleccionamos dos ejes de impacto para los cuales establecimos las siguientes metas:

Área 1. Economía Sanas e Inclusivas

- Incrementar la cartera de crédito a PyMEs en al menos 8% anual durante los próximos dos años.
- Otorgar \$2,100 MDP en financiamiento a micro y pequeñas empresas propiedad de mujeres para finales de 2026.
- Brindar asesoría en negocios a 500 empresarios dueños de PyMEs cada año a través del programa Mentoría Banregio.

Área 2. Clima

- Clasificar y evaluar bajo la política de riesgo ESG todos los créditos superiores a \$60 MDP, alcanzando y manteniendo al menos el 70% de la cartera aplicable evaluada para 2026.
- Calcular las Emisiones Alcance 3 (Categoría 15 - Inversiones) correspondientes al total del portafolio del segmento empresarial para 2026.

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

El desempeño se mide a través de los compromisos asignados a la Gerencia de Banca Responsable. Año con año se reporta dentro del Informe Anual el avance de estas metas y se recibe retroalimentación por parte del equipo de UNEP-FI.

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

Informe Anual Integrado

2025: https://www.regional.mx/files/2026_5_4_21_34_regional_rp_ar_2025_dual.pdf

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

GRI, SASB, PBRs, TCFD

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

No

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

No

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Se realizó un análisis de doble materialidad donde se identificaron los impactos, riesgos y oportunidades más relevantes en la estrategia de la organización. Asimismo, se realizó un mapa de impactos sociales y ambientales para el negocio bajo la metodología de los Principios de Banca Responsable y se establecieron las dos áreas de impacto prioritarias a trabajar en los próximos años. Además, dentro de la respuesta al



compromiso con el Pacto Global, se analiza la correlación de nuestra estrategia con los ODS dentro de lo que se incluye la identificación y prevención de riesgos ASG.

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- ☒ PRI
- ☒ Principios de Ecuador
- ☒ Climate Action 100+
- ☒ Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- ☒ IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- ☒ Compromiso de Montreal
- ☒ Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- ☒ Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- ☒ RE 100
- ☒ Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- ☒ Transformación a Cero Neto
- ☒ Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- ☒ Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- ☒ Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- ☒ Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- ☒ Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- ☒ Club del 30%
- ☒ Ningún estándar o iniciativa
- ☒ Otros (especificar)

Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Principios de Banca Responsable, Protocolo de Sustentabilidad de la ABM.

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Principios de empoderamiento de la mujer de ONU Mujeres, Financial Alliance for Women.

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- ☒ Trimestralmente
- ☒ Semestralmente
- ☒ Anualmente
- ☒ Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

No

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- ☒ Capacitación
- ☒ Conversatorios
- ☒ Evaluaciones
- ☒ Otro (especifique)

Otras medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

Estudio de Materialidad 2025: https://www.regional.mx/files/2026_0_30_8_58_regional_rp_ar_2025_esp.pdf

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ☒ S&P Dow Jones Indices
- ☒ MSCI
- ☒ Sustainalytics
- ☒ FTSE4GooD
- ☒ Corporate knights (Forbes)
- ☒ Las mejores empresas para trabajar (GpTW)
- ☒ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ☒ Objetivos de Desarrollo Sostenible

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Informe Anual 2025, pág. 57-64, Se describe nuestra contribución con los ODS: https://www.regional.mx/files/2026_5_4_21_34_regional_rp_ar_2025_dual.pdf

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

No

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✗ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

No

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

Si

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Menos de 10%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



1

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ☐ Comité de Adquisiciones
- ☒ Comité de Auditoría
- ☒ Comité de Ética
- ☒ Comité de Políticas y Riesgo
- ☐ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ☐ Comité de Sostenibilidad
- ☐ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ☐ Comité Operativo
- ☐ Comité Planeación y Finanzas
- ☒ Comité Prácticas Societarias
- ☒ Comité Recursos Humanos
- ☒ Consejo de Administración
- ☐ Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Ing. Alfonso González Migoya
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	18
Biografía	1. Presidente del Consejo de Admón. de Coca-Cola FEMSA. 2. Miembro del Consejo de Admón. de JAVER. 3. Presidente del Comité de Auditoría de Regional, S.A.B. de C.V. y Banregio Grupo Financiero, S.A. de C.V. 4. Miembro del Consejo de Admón. de Banregio Grupo Financiero, S.A. de C.V., Banco Regional, S.A. y START Banregio, S.A. de C.V.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	20
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	2

Nombre del consejero	Arq. Alejandra Rivero Roel
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Experiencia Laboral 1. Directora de Sustentabilidad y Responsabilidad Social

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	Banregio
	2. Gerente de Relación con Inversionistas y Planeación Estratégica en Banregio
	3. Evaluación de proyectos de inversión inmobiliaria en Terraregia
	4. Coordinación y diseño de proyectos arquitectónicos en LANDA Arquitectos
	Área de especialidad
	Financiera, administrativa, sustentabilidad, estrategia y recursos humanos
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	11
Años sirviendo a la organización	5
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	7
Nombre del consejero	Lic. Manuel Gerardo Rivero Zambrano
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	15
Biografía	1. Director General de Regional, S.A.B. de C.V. 2. Consejero y Director General de Banregio Grupo Financiero, S.A. de C.V. 3. Consejero de Banregio Grupo Financiero, S.A.B. de C.V. 4. Consejero y Director General de Banco Regional, S.A. Área de especialidad Financiera, regulatoria, administrativa, estrategia

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	19
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	2

Nombre del consejero	C.P. Luis Miguel Torre Amione
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	xperiencia Laboral 1. Socio en Kratos Capital y Profesor catedrático en el ITESM, campus Monterrey 2. Director de Banca Comercial en Banamex 3. Director Global de Comercial y Empresarial en Banamex 4. Director Ejecutivo de Crédito Familiar 5. Director de Soriban Joint Venture 6. Director de Banca Empresarial en Banamex Área de especialidad Financiera, administrativa, estrategia

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	5
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia en factores ASG

0

Nombre del consejero

Ing. Isauro Alfaro Álvarez

Experiencia en Riesgos

Si

Años de experiencia en Riesgos

14

Biografía

Experiencia Laboral

1. Socio Fundador Alfaro Asesores Financieros S.C.

2. Presidente del Consejo Credit Suisse First Boston

3. Director Salomón Smith Barney Inc.

4. Director Operadora de bolsa Serfin

Área de especialidad

Financiera, regulatoria, administrativa, estrategia

Género

Masculino

Cargo

Miembro

Tipo de consejero

Independiente

Años de experiencia

30

Años sirviendo a la organización

16

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización

0

Capacitación en factores ASG

No

Años de experiencia en factores ASG

0

Nombre del consejero

C.P. Carlos Arreola Enríquez

Experiencia en Riesgos

Si

Años de experiencia en Riesgos

15

Biografía

xperiencia Laboral

1. Socio decano de PWC

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



2. Miembro del Consejo Directivo de PWC
3. Director de PWC región Noreste
Área de especialidad
Financiera, regulatoria, legal, administrativa, estrategia

Género

Masculino

Cargo

Miembro

Tipo de consejero

Independiente

Años de experiencia

20

Años sirviendo a la organización

7

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización

0

Capacitación en factores ASG

No

Años de experiencia en factores ASG

0

Nombre del consejero

Lic. Héctor Cantú Reyes

Experiencia en Riesgos

Si

Años de experiencia en Riesgos

8

Biografía

Experiencia Laboral

1. Consejero de Banregio Grupo Financiero, S.A. de C.V.
2. Consejero y Director General de Banco Regional, S.A.
3. DGA de Banca en Banco Regional de Monterrey
4. Director Ejecutivo de Banca de Empresas en Banca Serfin
5. Polibanca Inova

Área de especialidad

Financiera, regulatoria, administrativa, estrategia y recursos humanosExperiencia Laboral

1. Consejero de Banregio Grupo Financiero, S.A. de C.V.
2. Consejero y Director General de Banco Regional, S.A.

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



3. DGA de Banca en Banco Regional de Monterrey	
4. Director Ejecutivo de Banca de Empresas en Banca Serfin	
5. Polibanca Inova	
Área de especialidad	
Financiera, regulatoria, administrativa, estrategia y recursos humanos	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	10
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	2
Nombre del consejero	Ing. Jorge Arturo Reyes García
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	20
Biografía	Desarrollador Inmobiliario independiente. 2. Banregio Grupo Financiero: Banco Regional: Director General Adjunto de Banca Mayorista (último puesto) / A cargo de los siguientes segmentos: Banca Empresarial, Mediana Empresa, Dirección General de Start Banregio, Banca Inmobiliaria, Banca de Desarrollo, Banca Internacional y Fiduciario. 3. Banco Santander: Director Ejecutivo Banca Corporativa, Zona Norte. 4. Grupo Financiero Serfin: Director Ejecutivo Banca Empresarial y Corporativa Monterrey.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	1
Participación como	0

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



consejero en órganos de gobierno externos a la organización

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 2

Nombre del consejero Ing. Roberto Miguel González Barragán

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 10

Biografía Es ingeniero Mecánico Administrador por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, con Maestría en Dirección de Empresas para Ejecutivos con Experiencia por el IPADE, además cuenta con un Master of Science in Operations Research and Industrial Engineering cursado en The University of Texas at Austin

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 25

Años sirviendo a la organización 2

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 0

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero C.P. Jorge Valdez González

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 33

Biografía Experiencia

1. Industrias Alen, S.A. de C.V., Comisario Propietario.

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	2. Hey Controladora, S.A. de C.V., Consejero Independiente.
	3. PricewaterhouseCoopers, S.C., Socio Decano, Socio de Auditoría, Senior y Gerente.
	4. Banca Confía, S.A., Auditor Interno,
	5. Despacho Roberto Casas Alatríste, S.C., Auditor.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	C.P. Jorge Humberto Santos Reyna
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Experiencia Laboral 1. Presidente del Consejo de Start Banregio, S.A. de C.V. 2. Presidente del Consejo de Admón. de ARCA Continental 3. Director General de Grupo San Barr 4. Consejero Delegado Grupo Index 5. Presidente del Consejo de Admón. de Capital Humano de Arca Continental Área de especialidad Financiera, administrativa, estrategia y recursos humanos
Género	Masculino
Cargo	Miembro

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	23
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	C.P. José Antonio Quesada Palacios
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	33
Biografía	Actual Consejero y Asesor de diversas compañías, tanto públicas como privadas y nacionales y extranjeras 2. Vicepresidente de Política Regulatoria de la CNBV 3. Dentro de la CNBV, coordinó las áreas Internacionales, de Política Regulatoria, de Estudios Económicos y de Inclusión Financiera, representó a la Comisión en los Foros Internacionales que la misma tiene (Basilea, IOSCO, AFI, ASBA, etc. 4. Director del EGADE BS Sede Santa Fe 5. Socio en PricewaterhouseCoopers (PWC) 6. Consejero de PWC
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	35
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	12

Nombre del consejero	Lic. Manuel G. Rivero Santos
Experiencia en Riesgos	Si

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia en Riesgos	30
Biografía	Experiencia Laboral 1. Consejero de Banregio Grupo Financiero, S.A. de C.V. 2. Director General de Banregio Grupo Financiero, S.A. de C.V. 3. Consejero y Director General de Banregio Grupo Financiero, S.A.B. de C.V. 4. Presidente del Consejo de Banco Regional, S.A. 5. Director General de Banco Regional de Monterrey, S.A. 6. Presidente del Consejo de Euromotriz S.A. de C.V. Área de especialidad: Financiera, regulatoria, administrativa, estrategia
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	31
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	2

Nombre del consejero	Ing. Eugenio Garza y Garza
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Consejero Independiente y Presidente del Comité de Estrategia de Grupo Proeza. 2. Consejero Independiente y Presidente del Comité de Inversiones de Grupo Bere SAPI de CV. 3. Consejero Independiente y Miembro del Comité de Finanzas de Cuprum, S.A. de C.V. 4. Actual Tesorero y Director Independiente de American School Foundation de

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	Monterrey, A.C.
	5. Fomento Económico Mexicano, SAB de CV (NYSE: FMX) - Director de Finanzas y Desarrollo Corporativo, Director de Planeación Estratégica y Desarrollo Corporativo.
	6. LAZARD FRERES & CO., LLC (NYSE: LAZ), Director General y Líder de Banca de Inversión en México.
	7. Servicios Corporativos JAVER, SAB de CV (BMV: JAVER*), Director General, Director Financiero.
	8. Merrill Lynch Pierce, Fenner & Smith Inc, Director General / Responsable de Banca de Inversión en México.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	33
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Lic. Juan Carlos Calderón Guzmán
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	15
Biografía	Experiencia Laboral 1. Subdirector de Ventas de Tesorería - Banamex Estrategia de Compensación - Citigroup 2. Admón. de Activos Financieros y Riesgo Financiero CEMEX 3. Catedrático de profesional y posgrado EGADE, ITESM y UDEM Área de especialidad

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	Financiera, regulatoria, legal, administrativa, estrategia y recursos humanos
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	7
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	2
Nombre del consejero	C.P. Daniel Adrián Abut
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	15
Biografía	Experiencia Laboral 1. DATABANC LLC - Fundador y Director Ejecutivo 2. CITI GLOBAL MARKETS INC - Director General Analista Senior 3. GOLDMAN, SACHS & CO - Director General 4. J.P. MORGAN SECURITIES, INC - Vicepresidente - Analista Senior Área de especialidad Financiera, regulatoria, administrativa, estrategia
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	7
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Lic. Ramiro Guadalupe Ramírez Garza
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	20
Biografía	Banregio Grupo Financiero / Banco Regional: DGA de Gestión de Riesgo. 2. Afirme Grupo Financiero / Director de Crédito. 3. Grupo Financiero Banorte / Director Ejecutivo de Crédito, Subdirector de Banca de Inversión. 4. Banpais / Subdirector de Crédito, Gerente de Crédito.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	2

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	16	9	9
Consejeros Independientes	9	9	2
Consejeros Patrimoniales	4	14	3
Consejeros relacionados con la Administración	3	5	4

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- ☒ Comparación entre peers
- ☒ Comparación año con año y volatilidad
- ☒ Ingresos y Gastos
- ☒ Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- ☒ Clientes
- ☒ Comunidad/Público
- ☒ Contratistas
- ☒ Empleados
- ☒ Inversionistas/Accionistas
- ☒ Reguladores/Gobierno

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✓ Proveedores
- ✗ Otros (especifique)

Otras partes interesadas incluidas en el proceso de comunicación

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

Dentro del Informe Anual, dando seguimiento a la metodología de GRI y a indicadores SASB relacionados con Ética en los negocios, se comunica de forma externa las denuncias realizadas en el buzón de transparencia así como las sanciones impuestas. Estas denuncias incluyen temáticas relevantes sociales y/o ambientales, ya que es esta política donde se incluye el compromiso ambiental y de responsabilidad social de la empresa.

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

Si

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?

Se reportan los incidentes o daños derivados de los riesgos de acuerdo con su temática, en los comités pertinentes y se les da seguimiento acorde a los manuales y políticas establecidos. La medición del daño corresponde a un ejercicio acorde para cada incidente según las políticas establecidas. Por ejemplo los riesgos o incidentes relacionados con la seguridad de la información, se documentan de acuerdo al Manual de Incidentes y plan de continuidad del negocio y se presentan en el Comité de Seguridad.

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si



53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Cada riesgo identificado a través del proceso de materialidad se integra en las Políticas y Controles institucionales existentes según su temática y área. Se define dentro de la estrategia aquellos indicadores que se estarán evaluando para dar seguimiento al posible riesgo (por ejemplo denuncias por discriminación para el riesgo de derechos humanos), y de forma anual se reporta, a través del Informe Anual, al Consejo de Administración los resultados de estos indicadores.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Contamos con un protocolo de respuesta ante incidentes de desastres naturales. También contamos con un protocolo de prevención y respuesta ante situaciones de acoso sexual.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

No

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

No

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ☐ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ☒ Cambios regulatorios
- ☐ Riesgos reputacionales
- ☒ Prácticas anticompetitivas
- ☐ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ☐ Ninguna de las anteriores



57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Si, existe un área de integridad que monitorea los riesgos reputacionales y lo relacionado a corrupción. Para el resto de los temas contamos con un área completa dedicada a los controles regulatorios y seguimiento de sanciones.



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Menos de 10%
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

No hemos tenido ningún incidente relacionado a estos temas.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Participamos en diversos índices de integridad, tenemos una campaña permanente de buenas prácticas en ética y transparencia. Además, mantenemos dos grandes programas de responsabilidad social que nos permiten contactar con la comunidad para temas de educación financiera y apoyo a las PyMES. También colaboramos en actividades filantrópicas como voluntariados y campañas de donativos en cajeros. Todas estas actividades mantienen una conexión y comunicación con las comunidades, además de probar el compromiso de la empresa como un agente de cambio positivo en las comunidades.

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

No

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

De conformidad con el artículo 48 de la LMV, la emisora ha establecido en el artículo décimo tercero de sus estatutos una cláusula anti control por medio de la cual se faculta al Consejo de Administración de la emisora para autorizar la adquisición de acciones de la misma por porcentajes que excedan el 5%, 10%, 15%, 20%, 25% y 30% del total emitido. En este sentido, los estatutos de la emisora consideran que la adquisición de más del 30% de las acciones de la emisora equivale a hacerse del control de la misma

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

Razón social: Regional, S.A.B. de C.V.

Clave de cotización: R

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

60

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

40

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

Si